

令和2年度 済生会湘南苑 介護職員等特定処遇改善加算計画
～特定加算に基づく取り組み～

【該当するサービス】

- ・入所
- ・(介護予防)短期入所療養介護
- ・(介護予防)通所リハビリテーション

【介護福祉士等配置要件】

- ・サービス提供体制加算 I

【加算の取得状況】

- ・介護職員処遇改善加算 I
- ・介護職員等特定処遇改善加算 I

【加算の算定期間及び賃金改善実施期間】

- ・令和2年4月～令和3年3月

【職場環境要件】

① 資質の向上

1. 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援
2. 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

② 労働環境・処遇の改善

1. 雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
2. 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入
3. 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
4. ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
5. 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
6. 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

③ その他

1. 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
2. 非正規職員から正規職員への転換
3. 職員の増員による業務負担の軽減