

～湘南苑 取り組み～

【該当するサービス】

- ①入所および（介護予防）短期入所療養介護
- ②（介護予防）通所リハビリテーション

【介護福祉士等配置要件】

- ①及び② サービス提供体制強化加算Ⅰ

【加算の取得状況】

- ① 及び② 介護職員等処遇改善加算Ⅰ

【職場環境要件】

区分	項目（当施設の取り組み）
入職促進に向けた取組	◇法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	◇事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	◇他産業からの転職、年齢、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	◇働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修等の受講支援
	◇研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	◇上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	◇子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の整備
	◇職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	◇有給休暇が取得しやすい環境の整備
	◇業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等
腰痛を含む心身の健康管理	◇介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
	◇短時間労働者を含む健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	◇見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	◇業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	◇ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化、個々の介護職員の気づきを踏まえた職場環境やケアの改善
	◇地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流
	◇利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供